

**Møde den: 12. august 2016**  
**Store Mødelokale**

**Referat**

## **Institutforum, Institut for Statskundskab**

**Til stede:** Rasmus Brun Pedersen, Anne Binderkranz, Birgit Kanstrup, Helle Bundgaard, Niels Mejlgaard, Jens Damgaard Thaysen, Lasse Lindekilde, Jørgen Møller, Jane Frølund Irming, Rune Slothuus, Peter Munk Christiansen, Lene Hjøllund (referent).

### **1. Orientering v/institullederen**

- Instituttet kan se frem til en midlertidig stigning i STÅ indtægterne, som naturligvis skal bruges "fornuftigt".
- Som opfølgning på APVen vil institullederen afholde særlige møder med phd og postdoc grupperne.
- Ifm. Universitetets institutionsakkreditering er Statskundskabs uddannelser udpeget til at skulle indgå i mange af de temaer, akkrediteringsinstitutionen ønsker at gå i dybden med. Det har krævet levering af en hel del yderligere dokumentation, og forventeligt også deltagelse i deres besøg, som finder sted i løbet af efteråret.
- Der er tilbudt optagelse til 275 studerende på bacheloruddannelsen i statskundskab, til 32 på bacheloruddannelsen i samfundsfag, og til 62 på OPØen.
- For kandidatuddannelsernes vedkommende ser der ud til at blive ca. 170 studerende der påbegynder den danske, og ca. 20 på den nye engelsksprogede.
- Der er stor interesse for det igangværende lektoratsopslag.

Dato: 16. august 2016

Side 1/2

### **2. Handleplan for flere kvinder i forskning**

PMC præsenterede indledningsvist sine overvejelser, herunder et forslag til måltal for Instituttet: andelen af kvinder i nyansættelser afspejler (som minimum) andelen i den "underliggende" stillingskategori. Derudover bør Instituttets handleplan indeholde en ambition om at tydeliggøre kriterierne for ansættelse, således at der korrigeres for barsel ifm. vurdering af forskningsproduktionen.

Rune Slothuus påpegede at man bør fokusere på at få flere kvinder til at søge.

Niels Mejlgaard gjorde opmærksom på et CFA projekt, som viser en positiv effekt af et systematisk fokus på karriereudvikling gennem MUS samtaler. Derudover viser undersøgelsen at åbne opslag tiltrækker flere kvindelige ansøgere. Niels foreslog endvidere at man inkluderede i handlepla-

nen, at der altid skal deltage mindst én kvinde i bedømmelsesudvalg til faste stillinger.

Side 2/2

PMC og Lene formulerer på baggrund af de indkomne kommentarer instituttets input til Fakultetets handleplan.

### 3. Ny professoratspolitik

Fakultetets politik om at sidestille vurderingerne til MSO professorater med vurderingerne til fulde professorater har nogle steder vist sig ikke at blive efterlevet. Derfor afskaffes muligheden for anvendelse af MSO professorater. Dog kan den undtagelsesvist benyttes, hvis der er tale om en særlig ”konstruktion”, fx et samarbejde med eksterne partnere.

Næste opslag af professorater på Instituttet planlægges at finde sted ultimo 2017.

Instituttets instruks til bedømmelsesudvalg skal opdateres iht. de reviderede guidelines fra Fakultetet.

### 4. Post.doc.-politik

Som opfølgning på den nye post.doc.-politik ønsker institutlederen bl.a. at pointere vigtigheden af at post.docs tildeles en mentor/vejleder. Udkast til en mail var udsendt som bilag til punktet.

Rasmus Brun foreslog at der udarbejdes en formel beskrivelse af mentorrollen.

Derudover skal det tydeliggøres, at den enkelte post.doc.s undervisningsplan også skal stemmes af med den pågældende afdelingsformand.

### 5. Evt.

Ingen emner