

Aftale om lokale kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg og engangsvederlag til VIP-ansatte ved Institut for Statskundskab og hertil hørende Center for Forskningsanalyse

(Revideret 2025)

Indledning

Aftalen er en udmøntning af ”Katalog for indgåelse af aftale om løntillæg for overenskomstanstattede videnskabelige medarbejdere ved enhederne på Business and Social Sciences” af 26. juni 2012 (revideret i januar 2019). Aftalen udmønter kriterier og principper for tildeling af kvalifikationstillæg til overenskomstansatte videnskabelige assistenter, adjunkter, postdocer og lektorer ved Institut for Statskundskab og hertil hørende Center for Forskningsanalyse.

Aftalen indeholder også kriterier for tildeling af engangsvederlag til VIP-ansatte på instituttet.

I forbindelse med tildeling af funktionstillæg generelt for alle VIP-ansatte henvises til Aarhus BSS’ lønkatalog.

Vedrørende kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg til professorer henvises til Aarhus BSS’ lønkatalog.

Aftalen tilsigter at gøre tildelingen af lokallønstillæg så gennemskuelig og retfærdig som muligt inden for rammerne af Aarhus BSS’ lønkatalog og uden at komme i strid med de forudsætninger, lønsystemet hviler på.

1. Kvalifikationstillæg: kriterier og størrelse

For alle kvalifikationstillæg gælder, at tildeling sker efter anmodning til forhandling af lønforbedring. Anmodningen skal indeholde en udførlig begrundelse for det søgte tillæg. Tillæggene forhandles en gang årligt og tildeles pr. 1. april. Alle tillæg er pensionsgivende, anført i marts 2012-niveau og følger Finansministeriets satser for lønregulering.

1.1. Videnskabelig assistent

Videnskabelige assistenter kan ud over deres stillingstillæg tildeles nedenstående kvalifikationstillæg.

Kriterier

Tillægget kan tildeles videnskabelige assistenter, der yder en særlig indsats og udviser særlig kvalitet i opgaveløsningen. Tillægget tildeles for den ekstraordinære indsats i ansættelsesperioden.

Beløbsstørrelse

Tillægget kan tildeles som mindre portioner a min. kr. 5.000 og max. kr. 20.000.

1.2. Adjunkt/Postdoc

Adjunkter/postdocs kan ud over deres stillingstillæg tildeles nedenstående kvalifikationstillæg.

Kriterier

Tillægget kan tildeles postdocs og adjunkter, der gennem en årrække har leveret en hel særlig kvalificeret indsats inden for forskning og/eller undervisning. Der lægges vægt på, at den samlede indsats svarer til det, man med rimelighed kan forvente, hvis man på sigt skal kvalificere sig til lektor. Det kan fx være ved helt særlige stærke forskningspublikationer, succesfuld tiltrækning af eksterne forskningsmidler, betydeligt bidrag til forskningsmiljøet, samt aktiv deltagelse i undervisning, herunder eventuelt udvikling eller revision af undervisningsaktiviteter.

Beløbsstørrelse

Tillægget kan tildeles som mindre portioner a min. kr. 5.000 og max. kr. 25.000. På Institut for Statskundskab udgør tillægget som udgangspunkt kr. 15.000.

1.3. Lektor/seniorforsker

Lektorer/seniorforskere kan ud over stillingstillægget tildeles følgende typer kvalifikationstillæg: Lektor A-, B- og C-tillæg. Formålet med at yde kvalifikationstillæg er at sikre fastholdelsen af kvalificerede lektorer samt at give et incitament til fortsat udvikling af den ansattes forsknings- og undervisningsmæssige samt administrative kvalifikationer og kompetencer. For at stige fra lektor A- til B-tillæg er det en forudsætning, at rammen inden for lektor A-tillæg er fuldt udnyttet. Tilsvarende er det en forudsætning, at rammen inden for lektor B-tillæg er fuldt udnyttet, inden medarbejderen kan tildeles et lektor C-tillæg. Der kan godt tildeles flere tillæg på en gang.

Lektor A-tillæg

Kriterier

For at være kvalificeret til et helt eller delvist lektor A-tillæg er det en forudsætning, at arbejdsindsats og produktivitet mht. undervisning/myndighedsbetjening og forskning som minimum er på niveau med det, der dannede grundlag for lektor/seniorforskerbedømmelsen.

Det er desuden en forudsætning, at medarbejderen kvalitativt og kvantitativt har ydet en i forhold til stillingen passende indsats mht. undervisning/myndighedsbetjening, formidling og administrative opgaver. Tillægget er varigt.

Beløbsstørrelse

Tillægget kan tildeles som mindre portioner a min. kr. 10.000 og max. kr. 45.000.

Lektor B-tillæg

Kriterier

Lektorer/seniorforskere kan efter anmodning til lønforbedring og forhandling tildeles et helt eller delvist lektor B-tillæg. Lektor B-tillægget gives for en indsats inden for undervisning/myndighedsbetjening, forskning og administrativt arbejde, der ligger over, hvad der normalt kan forventes internationalt af lektorer/seniorforskere.

I vurderingen af medarbejderens kvalifikationer skal foretages en helhedsvurdering, og dermed skal medarbejderens publikationsliste vurderes i sammenhæng med dennes *øvrige kvalifikationer og bidrag* som medarbejder på instituttet/centret. Herunder inddrages især a) evnen til at hjemtage eksterne midler, b) bidrag til og fleksibilitet i forhold til at løfte instituttets/centrets samlede undervisnings-/myndighedsbetjeningsopgave, c) varetagelsen af administrative opgaver samt d) varetagelsen af formidlingsarbejde.

Beløbsstørrelse

Tillægget kan tildeles som mindre portioner på min. kr. 10.000 og max. kr. 55.000.

Lektor C-tillæg

Kriterier

Lektorer/seniorforskere kan efter anmodning til lønforbedring tildeles et helt eller delvist lektor C-tillæg.

Lektor C-tillægget gives for en indsats inden for undervisning/myndighedsbetjening, forskning og administrativt arbejde, der ligger markant over, hvad der internationalt normalt forventes af lektorer/seniorforskere. Opnåelse af en positiv professorbedømmelse eller erhvervelse af en doktorgrad på et grundlag, der svarer til kravene ved Aarhus Universitet, *kan* danne grundlag for anmodning om et helt eller delvist Lektor C-tillæg. C-tillægget kan ikke opnås uden en forudgående opnåelse af A- og B-tillæg, hvorfor en professoregnethedserklæring ikke automatisk udløser et C- eller for den sags skyld et B-tillæg, hvis den opnås inden for den første 3-årige periode i et lektorat.

I vurderingen af medarbejderens kvalifikationer skal udvalget foretage en helhedsvurdering og dermed vurdere medarbejderens publikationsliste i sammenhæng med dennes *øvrige kvalifikationer og bidrag* som medarbejder på instituttet/centret. Herunder inddrages især a) evnen til at hjemtage eksterne midler, b) bidrag til og fleksibilitet i forhold til at løfte instituttets/centrets samlede undervisnings-/myndighedsbetjeningsopgave (fx afspejlet i mængde og tyngde i opgaveportefølje mht. myndighedsbetjeningsopgaver, ph.d.-vejledning, projektledelse af såvel forskningsprojekter som myndighedsbetjeningsopgaver), c) varetagelsen af administrative opgaver samt d) varetagelsen af formidlingsarbejde.

En anmodning til et Lektor C-tillæg skal derfor ud over eventuel professorbedømmelse eller doktorgradstildeling indeholde en redegørelse for ovenstående øvrige kvalifikationer.

Beløbsstørrelse

Tillægget kan tildeles som mindre portioner a min. kr. 10.000 og max. kr. 45.000.

2. Engangsvederlag

(gælder alle VIP-medarbejdere, dog ikke ph.d.-studerende)

Engangsvederlag opnås kun efter *forudgående* aftale med institutlederen og tildeles efter forhandling mellem institutleder og tillidsrepræsentant/cheflønshandler. Som eksempler på, hvad der kan udløse engangsvederlag, kan nævnes følgende:

Eksterne bevillinger

Medarbejdere, der skaffer flere undervisnings-, myndighedsbetjenings- eller forskningsmidler til instituttet, tildeles et engangsvederlag. Engangsvederlaget udløses for eksterne bevillinger på over kr. 500.000 og udgør 2 % af bevillingens størrelse (dog max. kr. 45.000). Ved bevillinger med flere indstillinger deles engangsvederlaget mellem disse. Bevillinger fra Aarhus Universitets Forskningsfond kan ikke udløse engangsvederlag. Endvidere gør følgende sig gældende:

- a. Der skal være tale om bevillinger, der giver et overhead på min. 20%.
- b. Der gives ikke engangsvederlag til postdocs, for hvem instituttet finansierer det 3. år.
- c. Det gives kun engangsvederlag for den del af eksterne bevillinger, der tilfalder instituttet, dvs. at overheadbærende andele, som videresendes ud af instituttet, skal fratrækkes, før der beregnes grundlag for engangsvederlag.
- d. Flere bevillinger evt. i form af forlængelser til samme forskningsprojekt kan samlet set ikke udløse engangsvederlag på over kr. 45.000.
- e. Ved bevillinger hvor hjemstedet for den samlede bevilling er uden for IFSK, er det kun IFSK-andelen, forudsat den også er overheadbærende, som der kan opnås engangsvederlag af.
- f. Der udbetales kun engangsvederlag for bevillinger/andele af bevillinger, der individuelt er på min. kr. 500.000. Det er altså den enkelte bevilling og ikke summen af bevillinger, der skal være på min. kr. 500.000.
- g. For at få engangsvederlag udbetalt skal bevillingen være hjemtaget.
- h. CFA er ikke omfattet af de generelle regler for engangsvederlag ved hjemtagelse af eksterne bevillinger, da indtægtsdækket virksomhed (myndighedsrettede opgaver) er en del af grundlaget for CFA's virksomhed svarende til STÅ-indtægterne på det øvrige IFSK. For medarbejdere på CFA gør det sig derfor gældende, at hjemtagelse af eksterne bevillinger under Delregnskab 2 (indtægtsdækket virksomhed) i udgangspunktet ikke udløser engangsvederlag, mens hjemtagelse af eksterne forskningsbevillinger under Delregnskab 4 udløser engangsvederlag efter samme kriterier som på det øvrige IFSK. Dog er det aftalt på CFA, at engangsvederlag udløst af hjemtagelse af eksterne bevillinger deles ligeligt mellem centrets overenskomstansatte adjunkt/postdoc og lektorer/seniorforskere.

Publikationer

- a. Medarbejdere, der får optaget en artikel i et niveau 2 tidsskrift fra Uddannelses- og Forskningsministeriets bibliometriske liste over anerkendte tidsskrifter, tildeles et engangsvederlag på kr. 6.000. Vederlaget er betinget af, at publikationens BFI-point tilfalder instituttet. Ved flere forfattere på en publikation ganges vederlaget til hver forfatter med 2/3 ved to forfattere, 1/2 ved tre forfattere, og 1/3 ved 4 eller flere forfattere. Bonus for tværorganisatorisk samarbejde: Hvor der er flere danske forfattere, og mindst en af

disse ikke er ansat på Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet, gives en bonus for tværorganisatorisk nationalt samarbejde således, at de opnåede point – hvad enten det er en artikel, et antologibidrag eller en monografi – ganges med 1,1, før der foretages fraktionering. Hvor der er flere forfattere, og en eller flere af disse er ansat på internationale (ikke danske) forskningsinstitutioner, gives en bonus for tværorganisatorisk internationalt samarbejde således, at de opnåede point – hvad enten det er en artikel, et antologibidrag eller en monografi – ganges med 1,25, før der foretages fraktionering. Bonusbeløbet på 6.000 kr. ganges altså med enten 1,1 eller med 1,25, før der foretages fraktionering.

- b. Medarbejdere, der får optaget en artikel i særligt attraktive tidsskrifter (se liste nedenfor), tildeles et engangsvederlag på kr. 10.000. Ved flere forfattere på en publikation ganges vederlaget til hver forfatter med 2/3 ved to forfattere, 1/2 ved tre forfattere, og 1/3 ved 4 eller flere forfattere. Bonus for tværorganisatorisk samarbejde: Hvor der er flere danske forfattere, og mindst en af disse ikke er ansat på Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet, gives en bonus for tværorganisatorisk nationalt samarbejde således, at de opnåede point – hvad enten det er en artikel, et antologibidrag eller en monografi – ganges med 1,1, før der foretages fraktionering. Hvor der er flere forfattere, og en eller flere af disse er ansat på internationale (ikke danske) forskningsinstitutioner, gives en bonus for tværorganisatorisk internationalt samarbejde således, at de opnåede point – hvad enten det er en artikel, et antologibidrag eller en monografi – ganges med 1,25, før der foretages fraktionering. Bonusbeløbet på 10.000 kr. ganges altså med enten 1,1 eller med 1,25, før der foretages fraktionering.
- c. Medarbejdere, der får bogudgivelse (forskningsmonografi) på et anerkendt, internationalt (fremmedsproget) forlag (ikke lærebøger), tildeles et engangsvederlag på kr. 20.000. Anerkendte internationale forlag fremgår af Uddannelsesministeriets liste i forbindelse med det bibliometriske system. Ved flere forfattere anvendes ovenfor nævnte regler vedr. fraktionering og tværorganisatorisk bonus.
- d. Medarbejdere, der er redaktør af bogudgivelse (antologi, dvs. bog og ikke temanummer af tidsskrift) på et anerkendt, internationalt (fremmedsproget) forlag (ikke lærebøger), tildeles et engangsvederlag på kr. 6.000. Anerkendte internationale forlag fremgår af Uddannelsesministeriets liste i forbindelse med det bibliometriske system. Ved flere redaktører anvendes ovenfor nævnte regler vedr. fraktionering og tværorganisatorisk bonus (reglerne anvendes i forhold til redaktørsamarbejdet og ikke bidragsyderne).

Vederlag for bogudgivelse udbetales først, når publicering foreligger eller er meget nær forestående. Vederlag udbetales kun ved 1. udgave af en bog.

Indstilling om udbetaling af engangsvederlag og bonus for hjemtagelse af eksterne midler sker løbende. Ved indstilling til publiceringsbonus skal anvendes et dertil udarbejdet skema, og dokumentation for publicering eller "accept for publication" skal vedlægges.

3. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft ved parternes underskrivelse af aftalen indtil den ændres som følge af en ny aftale eller opsiges med 3 måneders varsel af en af parterne. Aftalen bortfalder dog senest samtidig med ændring af Aarhus BSS' lønkatalog.

Dato: 25/8 2025



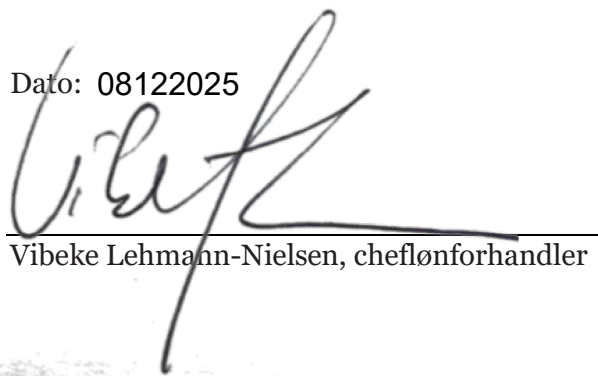
Christoffer Green-Pedersen, institutleder

Dato: 08122025



Martin Vinæs Larsen, tillidsrepræsentant

Dato: 08122025



Vibeke Lehmann-Nielsen, cheflønforhandler

Bilag 1.

Tillæg til aftale om lokale kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg og engangsvederlag ved Institut for Statskundskab.

Fra 1. september 2025 omfatter listen over særligt attraktive tidsskrifter følgende 34 tidsskrifter:

1. American Journal of Political Science
2. American Journal of Sociology
3. American Political Science Review
4. American Sociological Review
5. British Journal of Political Science
6. British Journal of Sociology
7. Comparative Political Studies
8. Environmental Politics
9. European Journal of International Relations
10. European Journal of Political Research
11. European Journal of Political Theory
12. Free and Equal
13. International Journal of Press-Politics
14. International Organization
15. International Studies Quarterly
16. Journal of European Public Policy
17. Journal of Peace Research
18. Journal of Politics
19. Journal of Public Administration Research and Theory
20. Perspectives on Politics
21. Political Analysis
22. Political Behavior
23. Political Communication
24. **Political Philosophy**
25. Political Psychology
26. Policy Studies Journal
27. Public Administration
28. Public Administration Review
29. Public Opinion Quarterly
30. Review of International Organizations
31. Review of International Political Economy
32. Research Evaluation
33. Research Policy
34. Science, Technology and Human Values
35. World Politics

Tidsskrifter der udgår

1. Governance
2. Regulation and Governance
3. West European Politics

4. International Security
5. Journal of Political Philosophy
6. Socio Economic Review
7. Theory Culture and Society
8. Journal of Conflict Resolution
9. Philosophy and Public Affairs

Såfremt man har indsendt en artikel til et af disse ni tidsskrifter inden 1. oktober 2024, vil man stadig kunne opnå bonus. Ved ansøgning skal man dokumentere, at en artikel optaget i et af disse ni tidsskrifter er indsendt inden 1. oktober 2024.

BFI-systemet opdateres ikke længere centralt. Derfor er der i forbindelse med opdatering af listen over særligt attraktive tidsskrifter mulighed for at foreslå tidsskrifter, der skal flyttes fra BFI 1 til BFI 2. Dette skal modsvares af at et tidsskrift inden for samme fagfelt flyttes fra BFI 1 til BFI 2. Pr. 1. oktober 2024 giver det anledning til følgende:

Følgende tidsskrifter flyttes fra BFI 1 til BFI 2:

1. Perspectives on Public Management and Governance
2. Journal of Behavioral Public Administration
3. Nature Human Behavior
4. Public Performance and Management Review
5. Public Personnel Management

Følgende tidsskrifter flyttes fra BFI 2 til BFI 1:

1. Evidence and Policy
2. Journal of Economic Policy Reform
3. American Journal of Evaluation
4. Social policy and Society
5. Administration and Society

Dato: 25/8 2025



Christoffer Green-Pedersen, institutleder

Dato: 08122025



Martin Vinæs Larsen, tillidsrepræsentant

Dato: 08122025



Vibeke Lehmann-Nielsen, cheflønforhandler